

Situatie- en profielschets



GYMNASIUM ATHENEUM HAVO

Werving en selectie rector-bestuurder

Amsterdam, maart 2019
Else van Basten Batenburg
Henk Hendriks

Rector-bestuurder van Het Nieuwe Lyceum

1 Wie zoeken wij?

Wegens het vertrek van de huidige rector-bestuurder zijn wij voor Het Nieuwe Lyceum (HNL) op zoek naar een nieuwe **rector-bestuurder**. Het Nieuwe Lyceum verzorgt al 80 jaar voortgezet onderwijs in Bilthoven. Met ruim 100 medewerkers biedt HNL anno 2019 eigentijds onderwijs in een vernieuwd gebouw met moderne leermiddelen en -faciliteiten aan 1100 leerlingen.

2 Wat vinden wij belangrijk?

Boegbeeld en sterk verbinder

U geeft leiding aan de school en bent statutair bestuurder van de stichting. U bent gericht op goede onderlinge samenwerking tussen de teams, vaksecties en de ondersteunende medewerkers. U hecht er belang aan dat de leerlingen en medewerkers zich door u vertegenwoordigd en gezien weten. Dat betekent dat u uw fysieke aanwezigheid in de school organiseert en benaderbaar bent voor mensen uit alle geledingen binnen en buiten de school. Door gesprekken en presentatie weet u te enthousiasmeren en inspireren. U creëert draagvlak alvorens knopen door te hakken.

Onderwijsvernieuwing, resultaat en eigenaarschap

U draagt de visie en het strategische beleid van de school uit en weet daar handen en voeten aan te geven. U herkent het beste uit wat reeds ontwikkeld is en weet dat samen met de schoolleiding en medewerkers om te smelten tot een gezamenlijke visie op onderwijs en onderwijskwaliteit. Samen met de conrectoren zet u een ontwikkelpad uit naar het concretiseren van de visie en strategie. U borgt en verbetert waar nodig de opbrengsten en onderwijskwaliteit en stelt bij waar nodig, waarbij de focus ligt op de verbetering van de examenresultaten. Als rector-bestuurder prikkelt u en daagt u uit, stimuleert u eigenaarschap en het elkaar aanspreken op elkaars handelen.

Communicatie, daadkracht en resultaten

U luistert, toont begrip en overtuigt. U zegt wat nodig is en hakt waar nodig knopen door. Waar dat functioneel is, komt u tot gezamenlijkheid en een overwogen besluit. U draagt dit duidelijk en krachtig uit. U heeft daarbij begrip voor de positie van medewerkers, ouders en leerlingen in de MR en weet hen mee te nemen in de besluitvorming. U communiceert tijdig en transparant met alle geledingen, werkt vanuit vertrouwen en geeft vertrouwen. U legt verantwoording af aan de raad van toezicht en benut vooral hun rol van sparring partner.

Structuur en professionalisering

Een moderne onderwijsvisie, koers en een modern gebouw vragen om een adequate rolverdeling, duidelijke kaders en heldere opdrachten. U brengt daar lijn in en stimuleert uw medewerkers om hun professionaliteit naar een hoger niveau te tillen binnen de ruime mogelijkheden die HNL hiervoor biedt. U stimuleert het leren van elkaar en uitwisselen van good practices.

Oog voor de markt

HNL heeft een goede naam in Bilthoven. Toch kan deze versterkt worden en handelt HNL nog te vaak vanuit bescheidenheid. U bent ondernemend in het zichtbaar profileren van de parels van HNL en weet te sturen op het behouden en het vergroten van het marktaandeel.

3 Wat vragen wij van de rector-bestuurder?

U hebt een relevante opleiding op bij voorkeur academisch niveau en bent in het bezit van een onderwijsbevoegdheid. Bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring in een (voortgezet) onderwijsinstelling is een voorwaarde. Ook ervaring met veranderingsprocessen strekt tot aanbeveling, met name waar het gaat om vernieuwing van eigentijds onderwijs dat meer gericht is op maatwerk voor leerlingen.

Wat wordt uw opdracht?

- Het evalueren en verder ontwikkelen van de inhoudelijke visie op onderwijs en begeleiden van de transitie in de school, waarbij het eigenaarschap van zowel leerlingen als ook docenten voor hun eigen leerproces vergroot wordt.
- Het evalueren en verbeteren van de onderwijsresultaten, waarbij de nadruk ligt het verbeteren van de havo-examenresultaten en het bevorderen van de doorstroom binnen de havo.
- Het ontwikkelen en realiseren van een transparant en helder communicatiebeleid naar ouders, leerlingen en collega's toe.
- Het versterken van het imago van de school, waarbij de profilering van de school helder en duidelijk voor alle stakeholders wordt uitgezet.

Gewenste competenties:

- bestuurlijke sensitiviteit en netwerkkwaliteiten: een volwaardige gesprekspartner en representatief vertegenwoordiger voor externe stakeholders, zoals in het SWV ZOUT, de gemeente en andere besturen in de regio;
- persoonlijke sensitiviteit;
- organisatiesensitiviteit: gevoel voor onderlinge verhoudingen en gedragingen;
- strategisch kunnen denken en handelen: werken aan een langetermijnperspectief;
- ervaring met bedrijfsvoering, zowel financieel als organisatorisch.

4 Wie zijn wij?

Het Nieuwe Lyceum is een school voor havo-, atheneum- en gymnasiumleerlingen. De medewerkers zijn trots op hun bijzonder-neutrale identiteit, het vernieuwde gebouw, de betrokkenheid bij de school, de leerlingen en elkaar en het onderwijs dat verder gaat dan het behalen van een diploma. Met name door het vergroten van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid wordt veel aandacht besteed aan de individuele ontwikkeling van leerlingen. Dit doen zij door het aanbieden van keuzes binnen de vaklessen, de talentprogramma's en de extra-curriculaire activiteiten met 'de klas als basis'. Dit biedt voor de leerlingen structuur en duidelijkheid binnen een school waar goed en gedegen onderwijs wordt gegeven en waar kinderen zich veilig en gelukkig voelen.

De talentlessen omvatten onder andere taalcertificaten zoals Cambridge, DELF, DELE en Goethe. Voor bèta-leerlingen is HNL als ambitieschool aangesloten bij U-talent Academie. Ook krijgen leerlingen de gelegenheid om masterclasses op het gebied van sociale en geesteswetenschappen te volgen. Ter verrijking van de vaklessen is er een uitgebreid programma van extra activiteiten, zoals meerdaagse uitwisselingen voor de talen.

Het HNL werkt met een raad van toezicht bestaande uit vijf leden. De brede schoolleiding bestaat naast de rector-bestuurder uit twee conrectoren en vier teamleiders. De rector-bestuurder wordt ondersteund door het secretariaat, een personeelsfunctionaris en een coördinator facilitaire zaken.

5 Praktische informatie en procedure

Wanneer u zich herkent in dit profiel, dan nodigen wij u van harte uit te solliciteren naar deze vacature. Wij gaan er daarbij vanuit dat u voldoet aan de gestelde kwalificatie-eisen.

Het betreft een functie van 1,0 fte conform de cao voor bestuurders in het voortgezet onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 9 mei 2019. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie vindt plaats in week 20 en de tweede gespreksronde in week 21. De gesprekken vinden plaats in regio Bilthoven. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via www.vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

Nadere informatie over Het Nieuwe Lyceum kunt u vinden op www.hetnieuwelyceum.nl.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via www.vbent.org ter attentie van de heer H.A. Hendriks, onder vermelding van vacaturenummer 20190103.

We zien uw reactie graag uiterlijk 3 mei 2019 tegemoet.