



Integriteitscode

Met instemming van de MR, 9 april 2025

Integer handelen is de basis voor een veilige en constructieve werkomgeving. De integriteitscode van Het Nieuwe Lyceum stelt de normen en waarden vast van waaruit we willen werken en vormt daarmee de grondslag voor de gedragscode van alle medewerkers binnen de organisatie.

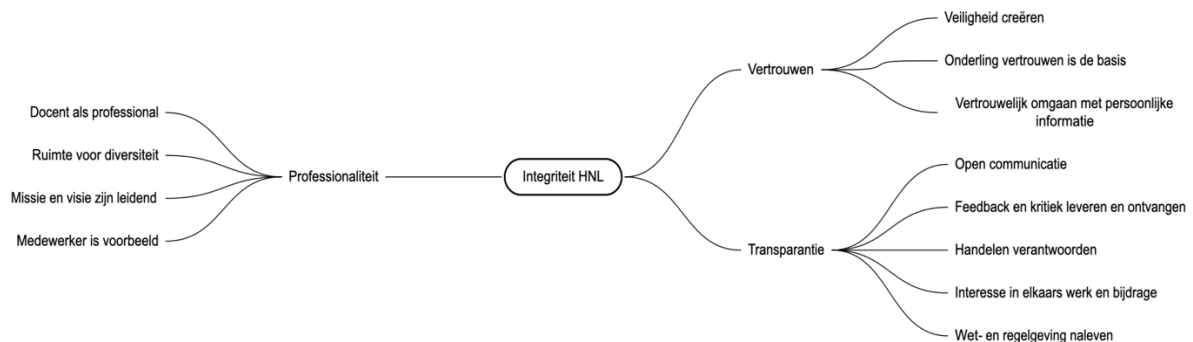
De gedragscode is erop gericht een veilige en rechtvaardige werkomgeving te creëren, waarbij vertrouwen, transparantie en professioneel handelen voorop staan. Leerlingen en medewerkers kunnen zich optimaal ontwikkelen in een open relatie die gebaseerd is op wederzijds vertrouwen. Vertrouwen in elkaar en elkaars bedoelingen is daarom de basis van waaruit we samenwerken. Daarbij hechten we veel waarde aan transparantie. Transparantie geldt op alle niveaus, in ons werk met leerlingen, met medewerkers, en als stichting met externe relaties en organisaties. Transparant zijn betekent dat we altijd verantwoording kunnen afleggen over ons handelen en onze besluiten.

Gewetensvolle professionaliteit en vakbekwame functie-uitoefening staan aan de basis voor de kwaliteit in onze organisatie.

Dit betekent dat we in ons handelen:

- Ons bewust zijn van onze identiteit en staan voor de missie en de visie van de school;
- Ons realiseren dat we verantwoordelijk zijn voor de werksfeer van wederzijds vertrouwen en respect;
- Ons realiseren dat we professioneel afhankelijk van elkaar zijn;
- Ons bewust zijn van onze individuele verantwoordelijkheid voor de geestelijke en fysieke veiligheid van allen die bij Het Nieuwe Lyceum leren en werken en ons realiseren in een hiërarchische relatie te staan met leerlingen;
- Ons realiseren een belangrijke voorbeeldfunctie te hebben voor andere medewerkers, stagiaires en leerlingen;
- Een werk- en studiesfeer creëren waarbij het normaal gevonden wordt over de grenzen van het eigen werk heen te kijken;
- Ons realiseren dat in de school verschillende visies en meningen zijn die we respecteren;
- Een evenwichtige afweging maken van de belangen van alle betrokkenen en besluiten nemen op basis van objectieve informatie, feiten en professionele kennis, zonder beïnvloed te worden door externe druk of persoonlijke voorkeuren;
- Ons realiseren dat we leven in een diverse samenleving waarin ruimte voor iedereen is;
- Ons open stellen voor feedback en kritiek;
- Belanghebbenden kunnen laten zien hoe de werkprocessen zijn ingericht en hoe beslissingen zijn beargumenteerd;
- Zorgen dat iedereen binnen school zo goed mogelijk geïnformeerd is en zo verantwoordelijkheid kan nemen voor zijn of haar handelen;

- De vertrouwelijkheid van persoonlijke en professionele informatie waarborgen, en ervoor zorgen dat deze op een eerlijke en zorgvuldige manier wordt behandeld;
- Alle relevante wet- en regelgeving volgen en actief bijdragen aan het handhaven van de waarden en normen zoals in deze integriteitscode beschreven.



Slotbepaling

De stichting gaat ervan uit dat iedere medewerker zich onvoorwaardelijk committeert aan de onderhavige integriteitscode. Wanneer de medewerker zich geconfronteerd ziet met een dilemma waarin de regels of code niet voorziet, wordt een beroep gedaan op het gezonde verstand en dient de medewerker te handelen in de geest van deze integriteitscode. Wanneer de medewerker twijfelt, kan deze altijd contact opnemen met de interne- of externe vertrouwenspersoon voor advies. Niettemin kan de medewerker in voorkomende gevallen te allen tijde zijn of haar direct leidinggevende om advies vragen.

Als blijkt dat een medewerker de integriteitscode niet naleeft, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, variërend van een schriftelijke waarschuwing tot ontslag, afhankelijk van de ernst van de overtreding.

De code wordt iedere vier jaar herzien om in lijn te blijven met nieuwe uitdagingen en veranderende maatschappelijke normen.

Overige bepalingen

1. In gevallen waarin deze code niet voorziet, beslist het bevoegd gezag.
2. Deze code kan worden aangehaald als 'Integriteitscode HNL'.
3. Deze code heeft instemming van de MR en treedt in werking op 9 april 2025 en vervangt eerdere codes.